

## **Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ «Республиканская специальная библиотека для слепых»**

### **I. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ «Республиканская специальная библиотека для слепых» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, (Собрание законодательства Российской Федерации, 26.01.2009, № 4, ст. 445), Конституции Чеченской Республики действующими федеральными законами, Указами Президента Российской Федерации и правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и Министерства культуры Чеченской Республики, Указами Главы Чеченской Республики и правовыми актами Министерства культуры Чеченской Республики.
2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми следует руководствоваться работникам ГБУ «Республиканская специальная библиотека для слепых» (далее – «РСБС») независимо от замещаемой ими должности.
3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в «РСБС» должен ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.
4. Каждому работнику «РСБС» следует принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника библиотеки поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.
5. Целью Кодекса является обобщение этических норм и правил поведения работников «РСБС» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников учреждений культуры, доверия к ним граждан и обеспечение единых норм поведения работников государственных учреждений культуры.
6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками библиотеки своих должностных обязанностей.

7. Знание и соблюдение работниками «РСБС» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их служебного поведения.

**II. Основные принципы и правила служебного поведения работников  
Государственное бюджетное учреждение «Республиканская  
специальная библиотека для слепых»**

8. Основные принципы служебного поведения работников Библиотеки являются основой поведения граждан Чеченской Республики в связи с нахождением их на работе в государственном учреждении культуры. Деятельность работника библиотеки основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- соблюдение законности;
- исполнение должностных обязанностей добросовестно и на профессиональном уровне;
- соблюдение правил делового поведения;
- проявление лояльности;
- добросовестность;
- конфиденциальность;
- справедливость;
- объективность;
- беспристрастность;
- соблюдение общих нравственных норм.

9. Работники «РСБС», сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы «РСБС»;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как «РСБС», так и работников библиотеки;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- е) уведомлять представителя «РСБС», органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к

работнику библиотеки каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- ж) соблюдать установленные федеральными и республиканскими законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с выполнением своих обязанностей в государственном учреждении культуры Чеченской Республики;
- з) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- л) проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником библиотеки должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБУ «Республиканская специальная библиотека для слепых»;
- н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности «РСБС», ее руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника библиотеки;
- р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе НБ ЧР, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- с) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на

территории Российской Федерации и Чеченской Республики товаров, работ, услуг и иных объектов, гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации и Чеченской Республики, показателей бюджетов, размеров заимствований, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики, международными договорами, обычаями делового оборота;

- т) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.
10. Работнику «РСБС» следует принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.
11. С учетом основных положений Федерального закона от 27 июля 2006 года № 149-ФЗ "Об информации, информационных технологиях и о защите информации" и Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных" в отношении доступа к конфиденциальной информации, находящейся в распоряжении учреждений сферы культуры, работник ГБУ «Республиканская специальная библиотека для слепых» может обрабатывать и передавать информацию только при соблюдении норм и требований, предусмотренных действующим законодательством.
12. Работнику «РСБС», наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам библиотеки, рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в «РСБС» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.
13. Работник «РСБС», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам библиотеки, призван:
- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
  - б) принимать меры по предупреждению коррупции;
  - в) не допускать случаев принуждения работников «РСБС» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.
14. Работнику «РСБС», наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам библиотеки, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционного опасного поведения, своим личным

поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

### **III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников Государственного бюджетного учреждения «Республиканская специальная библиотека для слепых»**

15. В служебном поведении работнику «РСБС», необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свобода являются высшей степенью ценности, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
16. Работник Государственного бюджетного учреждения культуры «РСБС»:
- способствует сохранению, развитию и распространению культуры;
  - признает ценность каждого человека и его право на приобщение к культурным ценностям, на доступ к библиотечным, музейным фондам, иным собраниям во всех областях культурной деятельности;
  - содействует поощрению деятельности граждан по приобщению детей к творчеству и культурному развитию, занятию самообразованием, любительским искусством;
  - способствует сохранению, использованию, популяризации объектов культурного наследия чеченского народа;
  - способствует созданию условий для всеобщего эстетического воспитания, самореализации талантов;
  - способствует функционированию и развитию системы дополнительного образования в области эстетического воспитания детей и молодежи;
  - способствует созданию и реализации программ, способных воздействовать на нравственное воспитание детей и молодежи;
  - пропагандирует книгу и чтение как источник интеллектуального и духовного развития личности;
  - демонстрирует уважение ко всем людям и уважает их ценности, культуру, цели, нужды, предпочтения, взаимоотношения и связи с другими людьми;
  - защищает и поддерживает достоинство, учитывает индивидуальность, интересы и культурные потребности граждан.
17. В служебном поведении работник «РСБС» воздерживается:
- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
  - б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
  - г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.
18. Работники «РСБС», призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работникам «РСБС» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.
19. Внешний вид работника «РСБС», при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к работникам республиканского государственного учреждения культуры, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность и отвечать менталитету чеченского народа.

#### **IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

20. Нарушение работником «РСБС», положений Кодекса подлежит моральному, а в случаях, предусмотренных федеральными и республиканскими законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к такому работнику мер юридической ответственности.
21. Соблюдение работником «РСБС» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при применении дисциплинарных взысканий.